

**NTT DATA**

株式会社NTTデータビジネスブレインズ

キャリア採用

# NTTデータビジネスブレインズ 会社説明会

Last Updated: 2025.3.24

Confidential & Proprietary. Copyright © 2025, NTT DATA Business Brains Corporation. All rights reserved.

# TONGARI!



## 採用担当からのメッセージ



Y.K.

人事部

### 「トンガリ人財を求めています」

トンガリ人財とは、尖ったとか、とげとげしいという意味ではなく、“会社やIT業界の成長に自ら関わっていく、オーナーシップメント人財として、指示待ちにならず主体的・意欲的に行動できる個性を持った人財”と定義しています。

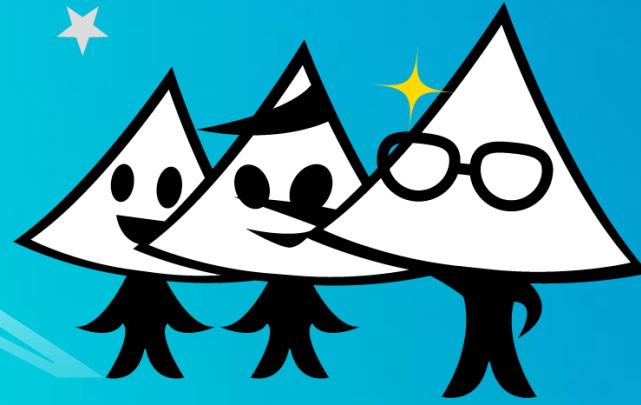
当社は「自分の個性や強みをしっかりと持っていてそれを生かし、仲間と協力できる人」が好きです。

Sierとしてシステムのコンサルティングから開発、保守、運用、インフラまで幅広い業務に携わっており、NTTデータと日本板硝子社という大きなバックボーンがある会社ですので、「一緒に会社を盛り上げていこうという気持ちがある人」

「自分には何ができるのかを考え積極的に仕事に取り組もうとする人」と一緒にお仕事がしたいと思っています！

当社で活かさない個性はありません。あなたの個性を当社で活かしてほしいと思います。

# PROGRAM



01

NDBとは？

02

事業と  
開発環境

03

人と組織

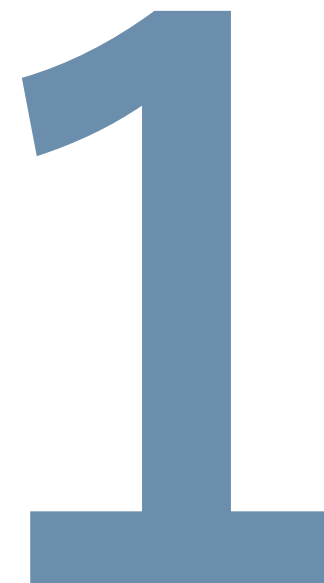
04

エンジニア  
が働く環境

05

採用情報

# NDBとは？



# 事業と開発環境

# 2

# 主要事業紹介

お客様の理想を描き、実装しながらお客様の成果を出すために最後までやり遂げる。そんな当社ならではの強みを活かして各種事業を展開しています。



## AMOサービス (Application Management Outsourcing)

純粋なアウトソーシングをするだけでなく、これまでの多種多様なお客様の情報システム構築のノウハウ・スキルと、近年手掛けているグローバルITスキルも付加価値として提供。

#開発 #ITサービス管理 #保守運用



## SAP

SAP運用・保守の他、SAP ERPの導入コンサルティング、アップグレードやマイグレーションにも対応。NSGグループが英国ビルキントン社をM&Aして以降、グローバルにSAPに関する幅広いサービスを展開することが可能な体制を構築。

#ERPパッケージ #運用保守サポート



## インフラ

NSGグループのITインフラを長年支えてきた実績と、NTTデータグループの技術力を融合させることで、お客様の理想を実現するための広範なインフラ分野（サーバやネットワーク、セキュリティ、クライアントなど）を企画・提案・構築・運用。

#クラウド #ネットワーク #サーバ #セキュリティ



## ソリューション

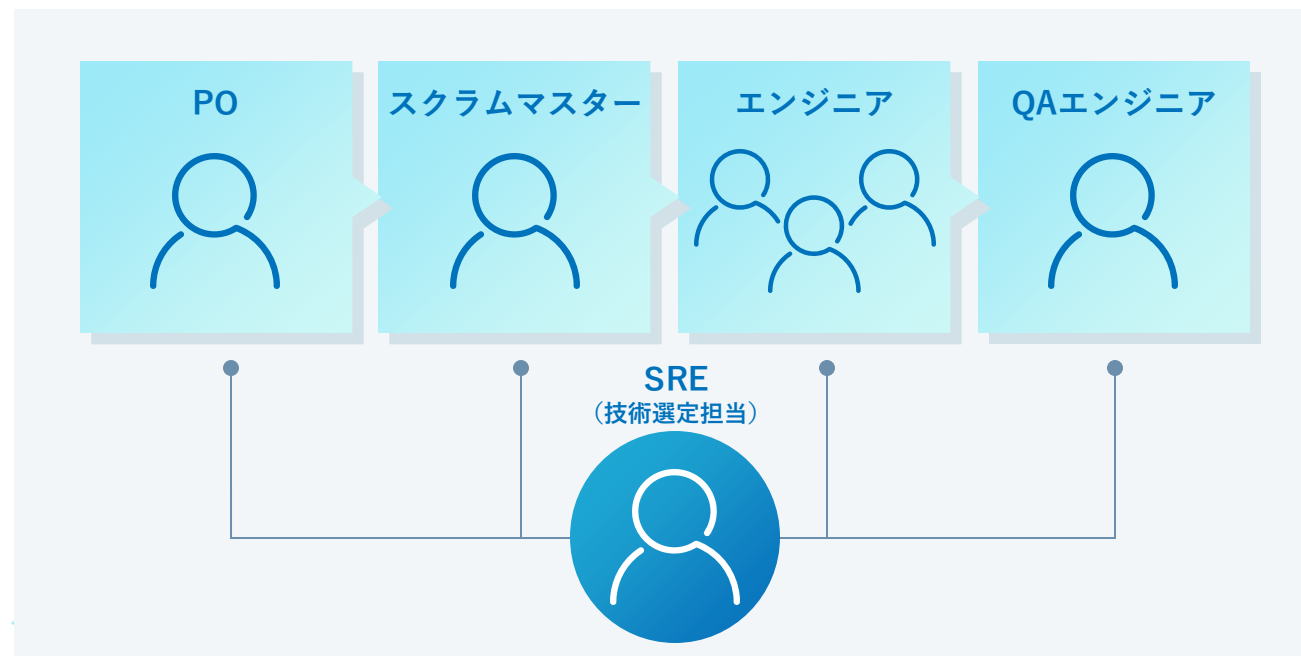
お客様の課題に合わせて、電子帳簿保存・電子取引ClimberCloud、Webサイト構築・管理のCMS、RFIDを活用した物品管理など、幅広いプロダクトを自社開発し、RPAツールやAI-OCRなども展開。既存プロダクトの拡販と新規プロダクトの開発を継続。

#自社パッケージ #電子帳簿保存・電子取引 #CMS #RPAシステム

# 開発体制

プロジェクト全体の8割がアジャイル型で進めています。  
アジャイル開発の各プロジェクトの技術選定はSREが行い、  
開発タスクについてはチームでそれぞれ意思決定をしています。

## プロジェクト体制の例





# 開発の流れ

私たちのプロジェクトは、お客様から要件をもらって仕事を進めるのではなく、お客様の実現したいことを描くところから始まります。その上で、お客様と要件を握り、リリース・運用保守まで伴走するのが私たちの特徴です。



# スタック/開発環境 - 1

## スタック

### AMO (外販)

#### フレームワーク



#### フロントエンド



#### 言語



#### AWSサービス



#### データベース (DB)



### AMO (NSG) ・ SAP ・ Infra

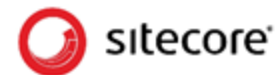
#### ERP/業務システム



#### セキュリティソフトウェア



#### Web CMS (コンテンツ管理システム)



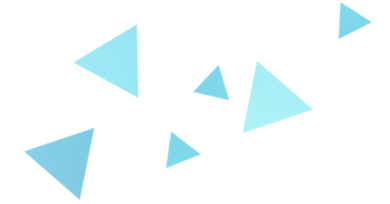
#### クラウドサービス



#### ネットワークインフラ



# スタック/開発環境 - 2



## 開発環境

バージョン管理ツール



コンテナ化ツール



オペレーティングシステム



ジョブ管理ツール



シェル環境



ファイル転送ツール



コミュニケーションツール



# 人と組織

# 3

## 職種紹介

多種多様な職種が私たちのビジネスを支えています。

### プロジェクト

1. プロジェクトマネージャー
2. プロジェクトリーダー
3. システムエンジニア
4. アプリケーションエンジニア
5. スクラムマスター
6. スクラムメンバー
7. SRE※リーダー
8. SRE※メンバー

### プロダクト

1. プロダクトマネージャー
2. プロダクトオーナー
3. スクラムマスター
4. スクラムメンバー
5. SRE※リーダー
6. SRE※メンバー

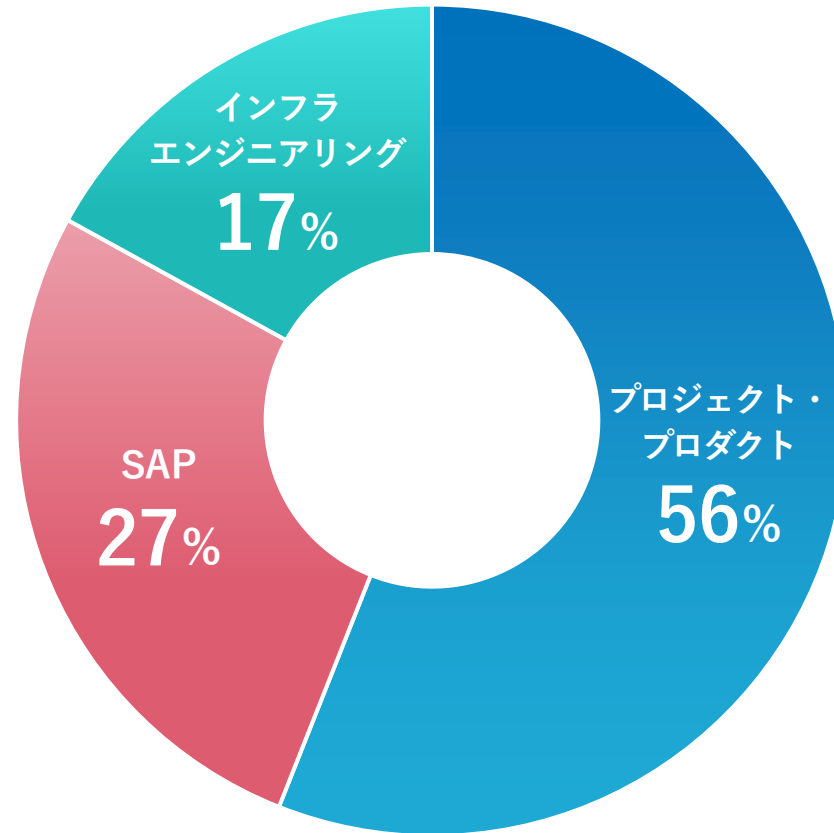
### SAP

1. SAPシニアコンサルタント
2. SAPコンサルタント
3. SAPジュニアコンサルタント
4. SAPエンジニア (ABAP, BASIS等)

### インフラエンジニアリング

1. サーバーエンジニア
2. ネットワークエンジニア
3. セキュリティエンジニア
4. クラウドエンジニア

# 職種分布



## 職種分布

日常的に英語を使う案件が多く、海外の約600名のSEと一緒にグローバル案件に携われる機会があります。

### 海外案件で主に連携している国々

- ▶ イギリス
- ▶ フィンランド
- ▶ チェコ
- ▶ ハンガリー
- ▶ ルーマニア
- ▶ ベトナム
- ▶ マレーシア
- ▶ 中国
- ▶ ミャンマー
- ▶ アメリカ合衆国
- ▶ カナダ
- ▶ メキシコ
- ▶ ブラジル



### 代表的なプロジェクト例

- ▶ **SAP導入プロジェクト**  
(ブラジル、アメリカ合衆国、マレーシア、ベトナム、フィンランド、イギリスなど)
- ▶ **SAP大規模プロジェクト**  
(インド、マレーシア、ベトナム、ヨーロッパ全域などで各国グローバルチームとの連携)
- ▶ **オフショア開発**  
(中国、ベトナム、ミャンマーなど)

# エンジニアが働く環境

4



## 人事・給与評価制度 - 1

NTTデータビジネスブレインズでは、「業績」と「コンピテンシー」によって評価を行います。



## 人事・給与評価制度 - 2

1年に5回上司部下での面談の機会を設け、個人の成長をバックアップしています。  
※下記に加えて上期下期それぞれで中間期面談（7月/1月）にて目標の進捗や更新についてすり合わせを実施します。

### 期初面談（4月）

今年目標設定



### 評価面談（10月）

上期評価と下期目標を設定  
※管理職は進捗確認



### 期末面談

評価すり合わせ及び  
翌年の目標設定



## 中途入社者の給与例

中途入社の方には、前職の年収を保証するかたちで入社いただいています。

### Aさんのケース

单身

500～600万円



### Bさんのケース

配偶者有

550～650万円



### Cさんのケース

配偶者子ども有

600～780万円



※上記は標準的な昇進昇格、家族構成を想定した「総合職」の一例です。  
※「管理職」や「専門職」の報酬額は総合職よりも上位になります。

## 自己申告制度

年に1回、「現在の仕事の状況」「健康状態」「将来してみたい仕事」「異動希望」などを  
定点観測し記録を残します。

上司と面談を通じながら齟齬をなくし、個々のキャリア構築をフォローするための申告制度です。

### Step01



自己申請

### Step02



人事や上長などと確認・調整

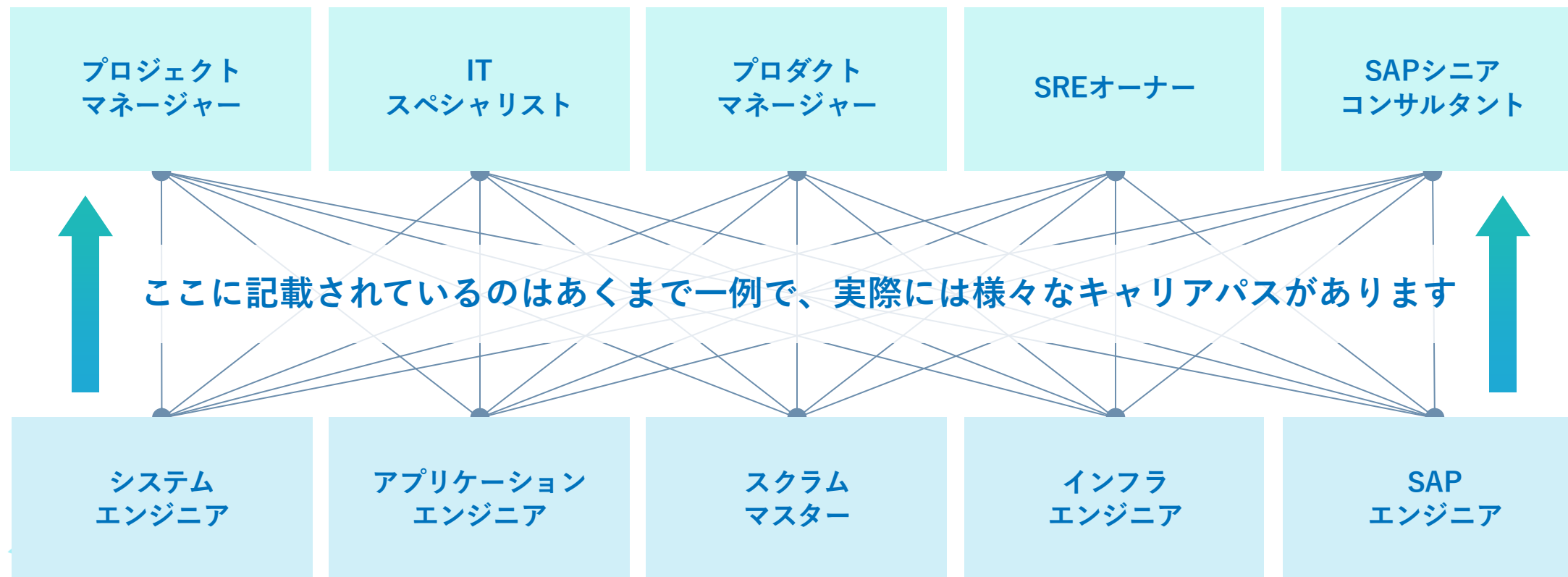
### Step03



新規案件や別部署へ異動

## 多彩なキャリアパス

個人のキャリア志向や能力によって、多様なキャリアパスを用意しています。



# 働く環境



## 福利厚生

### リモートワーク手当



- ▶ リモートワーク勤務回数に応じて支給（200円／回）

### NTTベネフィット パッケージ加入



### 資格取得支援制度



### 研修制度



- ▶ 新入社員フォロー研修
- ▶ 中堅社員向け研修
- ▶ 管理職向け研修
- ▶ 評価者研修
- ▶ SAP研修
- ▶ プロジェクトマネージャー研修

### 家族手当



### 財形貯蓄制度



### 住宅補助（賃貸の場合）



- ▶ 【単身者】 東京：40,000円、大阪：30,000円
- ▶ 【家族有】 東京：55,000円、大阪：45,000円

### 退職金制度



### 英語レッスン



# 採用情報

5

# 募集要項：自動車メーカーCX領域PM/SE（デジタル化推進）



## 職種

自動車メーカーCX領域PM/SE（デジタル化推進）

## 仕事内容

大手大手自動車メーカー様のCX領域のデジタル化推進のPM/SEとして以下の業務を行っていただきます。

- ▶ 自動車業界向けの顧客接点領域（CX）のシステム企画～開発
- ▶ お客様と直接相対して企画業務から携わっていただきます。

## 業務例

### PM/PLの場合

- ▶ 中～大規模プロジェクト、または難易度高プロジェクトのプランニング（ゴールの絵柄を描く / QCD目標、方針体制やマスタースケジュール、運営設計等をする）
- ▶ 計画に沿った推進管理マネジメントの役割を担う（進捗 / 課題 / 品質 / コスト / リスク等の管理業務とタスクマネジメントや運営推進など）



# 選考の流れ



エントリー



カジュアル面談



応募

(履歴書、職務経歴書提出)



最終選考  
【役員】

(原則として対面実施)



2次選考

【事業部長・担当役員】

(対面またはオンライン実施)  
+ 適性検査(TAL)



1次選考

【課長・担当部長】

(オンライン実施可)



合格



承諾

(入社日の調整)



内定

(内定通知書の発行)

## 代表メッセージ



当社が目指す姿、将来のビジョンとして、長年培ってきた私たちの強みである“Operational Excellence\*”を極める、そしてお客様が感動するくらいのITサービスを提供し続けていきたいと思っています。

その中で、当社の社員はエンドユーザと接する機会が多くあり、エンドユーザと近いからこそダイレクトにフィードバックもいただける点は当社で働く魅力の一つだと考えます。このようなダイレクトな接点がある会社は、NTTデータグループの中でも多くはないと思います。

もう1つ、私たちは海外の仲間とグローバルにプロジェクトやオペレーションを実行しており、日本に居ながら海外の仲間と英語を使った仕事がある環境も魅力ではないでしょうか。

そんな環境下で成長したいと思ってくださるみなさんと一緒に働く日を楽しみにしております。

代表取締役社長 時吉 誠